

Sammanställning av resultat
Enkätundersökning Speak the J(F) up! 2011

1. Vilken termin läser du?

2. Är du medlem vid JF idag?

Besvarad av 137 st.

Ja: 131

Nej: 6

3. Om du svarade ja på fråga 1: Tycker du att medlemskapet ger dig något mervärde och i så fall på vilket sätt?

Svar: Generellt verkar medlemmarna känna att deras medlemskap ger dem ett mervärde. Många uppskattar möjligheten att utnyttja kårlokalen under lunchen och särskilt att ta en kopp kaffe som är gratis. Initiativet med kaffeutdelning utanför Tryckeriet under höstterminen har också varit uppskattat. Det stora utbud av utskott och aktiviteter att engagera sig inom anser många är givande. Ett engagemang uppfattas som utmanande och utvecklande.

Medlemmarna anser att den utbildningsbevakning JF bedriver är väldigt viktig och ger medlemskapet ett rejält mervärde. Vissa känner att vetskapen om det stöd JF kan ge vid eventuella problem med fakulteten känns betryggande. Kontakten med arbetslivet som JF erbjuder genom JiA-dagarna och näringslivsevents är uppskattade fördelar med medlemskapet. Det stora utbud av social verksamhet som möjliggör för kontakter med andra juriststudenter, även från andra terminer, och som bidrar med gemenskap på utbildningen är också en återkommande fördel med medlemskapet.

En del medlemmar upplever inte att deras medlemskap ger ett mervärde förutom tillträdet till nationerna. En medlem anser att den själv inte får ut något av sitt medlemskap då den är engagerad på annat håll. Medlemmen väljer dock att vara medlem eftersom den uppskattar det arbete JF gör, särskilt i välkommandet av nya studenter, och vill därför stödja föreningen.

4. Om du svarade nej på fråga 1: Vad skulle göra dig intresserad av ett medlemskap i föreningen?

En del uttrycker att de inte vill ha kvar kravet på att man måste bli medlem i nation för att kunna vara medlem på JF, det s.k. Studentlundsavtalet. Fler näringslivsevent och byråbesök, särskilt för de äldre terminerna, efterfrågas också samt bättre information kring dessa. Några vill vidare att mer fokus ska ligga utbildningsbevakning och på den studiesociala verksamheten.

Vissa uttrycker en önskan om att JF ska vara mer öppet för utomstående och inte så exkluderande. Föreningen ska aktivt arbeta för att tvätta bort den stereotypa juristrollen anses det samt att det ska verkas för olikhet inom föreningen och utbildningen. Kritik riktas mot att vissa aktiviteter är dyra och att vissa personer således exkluderas.

5. Hur pass väl informerad känner du dig om verksamheten JF bedriver?

Besvarad av 136 st.

Mycket väl informerad: 31 st (22,8 %)

Väl informerad: 78 st (57,4 %)

Ingen åsikt: 15 st (11 %)

Dåligt informerad: 12 st (8,8 %)

Mycket dåligt informerad: 0

6. Hur når information om JF:s verksamhet dig bäst?

Besvarad av 136 st.

Affischer och trycksaker: 87 st (64 %)

Hemsidan www.jf.se: 28 st (20,6 %)

Facebook: 82 st (60,3 %)

Information i klasserna: 36 st (26,5 %)

Information genom vänner: 62 st (45,6 %)

7. Har du på något sätt engagerat dig inom JF:s verksamhet?

Ja: 107 st.

Nej: 26 st.

Skippad 6 st.

8. Om du svarade ja på fråga 6: Vilket mervärde känner du att ditt engagemang har givit dig? På vilket sätt kan föreningen förbättras för att du ska känna att ditt engagemang ger ett mervärde?

Svar:

Mervärde som engagemanget ger: Den sociala aspekten, de engagerade känner att de finner en gemenskap i JF som de inte annars finner i klassen. De får möjlighet att lära känna studenter från andra terminer och lär även känna sina egna kursare bättre inom ramen för JF:s verksamhet. De upplever att det är utvecklande att engagera sig och att de får bra träning i ledarskap, organisation och muntliga framföranden. Kontakter med näringslivet är något som många uppskattar. Engagemanget är också något som kompletterar studierna. Studenter får en möjlighet att arbeta praktiskt när utbildningen kan kännas betungande teoretisk.

Sätt på vilket föreningen kan förbättras:

Öppenhet: Mer öppenhet är något som ständigt återkommer i svaren.

Bättre insyn i JF:s hela verksamhet och bättre information om vad som

händer på JF. Mindre centralstyrning samt att presidiet ska vara mer tillgängliga och synas mer för medlemmarna.

JF måste fortsätta arbeta mot att bli mer inkluderande och inte framstå som en klubb för inbördes beundran. Vissa anser att JF redan har förbättrats på denna punkt men kritiserar att vissa poster inom JF tycks väljas internt och att JF förknippas för starkt som en "festarrangör och näringslivsfjäskare", vilket medför att vissa kan känna sig exkluderade.

Många vill även se en bredare verksamhet på JF. Fler humanjuridiska event efterfrågas och fler evenemang med intellektuell tyngd såsom debatter och dylikt.

Aktiva:

En otroligt viktig punkt är kritiken som har framförts (av många) om hur JF som studentorganisation behandlar sina aktiva. Många anser att utskotten är dåliga på att ta tillvara sina jobbare. De lär sig inte vad de aktiva heter och visar inte tillbörlig uppskattning för att de aktiva ställer upp och jobbar ideellt. Man bör uppmuntra utskotten att ha fler event för sina aktiva t.ex. kick-offer, fikor, fester och annan samvaro för att öka sammanhållningen i gruppen och få en chans att som tjänsteman tacka sina aktiva för deras engagemang.

Aktivafesten en gång per termin upplevs inte som tillräcklig kompensation för att man väljer att engagera sig i ett utskott och många gånger ägna mycket tid åt verksamheten. Aktivafesten marknadsförs dessutom för sent, en vecka innan den går av stapeln. Många efterfrågar därför mer uppskattning och cred till JF:s aktiva som investerar mycket tid och engagemang i JF. Det är viktigt att visa att allas insats, oavsett om man är styrelseledamot, tjänsteman eller aktiv, har en direkt betydelse för JF:s fortsatta utveckling och är således otroligt värdefull. Vissa har framfört åsikten att det bör vara meriterande att ha varit aktiv i ett utskott om man sedan söker tjänstemannaposten. Återigen framförs kritik om ett demokratiskt underskott i valprocessen där det verkar vara avgörande vilka vänner man har inom JF.

Information:

Slutligen brister det i informationen om JF:s verksamhet. Många upplever att de nås av marknadsföringen främst genom vänner (som är tjänstemän inom JF). Är de intresserade av något särskilt event upplever många att det är upp till dem själva att söka vidare information, något de inte alltid har tid eller ork till. Det vore smidigare om medlemmarna kunde få information om verksamheten utan att det kräver någon vidare ansträngning från deras sida. Någon föreslog konkret ett mail-utskick med information till alla medlemmar.

9. Om du svarade nej på fråga 6: Vad skulle göra dig intresserad av ett engagemang inom föreningen?

Mer tid skulle göra oengagerade mer intresserade av ett engagemang inom JF. De flesta anger att det inte handlar om brist på intresse utan just brist på tid. Vissa vill komma in bättre i studierna innan de överväger ett engagemang. Många är osäkra på hur mycket tid man måste lägga ner om man engagerar sig i JF.

Ett par har angett att de är intresserade av att engagera sig i jämställdhetsgruppen om gruppen får en bättre ställning inom JF. Vissa efterfrågar mer fokus på det humanjuridiska området för att de ska bli motiverade att engagera sig.

Som ovan omnämnt så vill många se en öppnare rekrytering av tjänstemän inom JF. En enkätdeltagare angav att det "kändes" som att JF var en klubb för inbördes beundran och att det återigen "kändes" som att det var svårt att komma in där. Uppenbarligen en gammal stämpel som hänger kvar sen lång tid tillbaka som under 2012 helt ska tvättas bort!

Många vill även ha bättre information om vad de olika utskotten ägnar sig åt och vad föreningen gör i stort.

10. Varje år har JF vissa prioriterade frågor som det ägnas extra fokus åt inom ramen för utbildningsbevakningen, tidigare exempel är varierade examinationsformer. Finns det några frågor som du önskar att JF lade extra fokus på?

Svar: Rent generellt anser enkätdeltagarna att de inte effektivt nog kan påverka sin utbildning och fakulteten. Det återkopplas inte tillräckligt mycket till kursvärderingarna och det eftersöks att dessa ska genomföras efter tentamenstillfällena. Åsikter har framförts om att fördjupningskurserna behöver ses över, antagningen till dem anses vara orättvis och utbudet av kurser är för litet. Kurserna borde knyta an bättre till grundutbildningen och alla rättsområden borde finnas tillgängliga i form av fördjupningskurser.

Utbildningens form bör ses över och många lyfter fram att de önskar mer lärarledd tid och varierade examinationsformer, framförallt efterfrågas skriftliga inlämningar och muntliga moment. Kvällstentamen bör undvikas och det finns en fortsatt efterfrågan på anonyma tentamina. Det finns en stor efterfrågan på praktiska inslag under utbildningen.

Deltagarna önskar att föreläsarna ska hålla högre kvalitet och uppvisa bättre pedagogiska färdigheter. Detta gäller särskilt doktoranderna.

Enkätdeltagarna önskar ett fortsatt arbete för att förbättra studiemiljön, framförallt ett fortsatt arbete att minska stressnivån bland studenterna. Längre öppettider på Juridicum efterfrågas samt fler studieplatser eftersom många icke-jurister tar upp platserna. Dessutom är det för kallt på Juridicum.

Fler perspektiv på utbildningen efterfrågas, bl.a. psykologiska perspektiv, sociologiska perspektiv och fortsatt arbete med genusperspektiv. Ett förslag är att göra perspektiven tentarelevanta. Önskemål om inslag av retorik och etik lyfts också fram.

11. Genom vilket forum anser du att du bäst kan påverka din utbildning?

Besvarad av: 119

Kursombud: 64 st (53,8 %)

Kursutvärderingar: 50 st (42 %)

Direktkontakt med lärare: 46 st (38,7 %)

Paneldebatter och liknande evenemang: 19 st (16 %)

12. Hur tycker du att systemet med kursombud fungerar?

Besvarad av 121 st.

Fungerar mycket väl: 10 st (8,3 %)

Fungerar väl: 64 st (52,9 %)

Ingen åsikt: 27 st (22,3 %)

Fungerar dåligt: 18 st (14,9 %)

Fungerar mycket dåligt: 2 st (1,7 %)

Kommentarer: Kommunikationen mellan kursombuden och deras respektive klasser måste bli bättre. Kursombuden måste synas mer och återkoppla bättre till klassen. Ombuden måste redogöra bättre för hur deras arbete går. En egen hemsida för kursombuden efterfrågas för att göra det enklare att kontakta dem.

En allmän uppfattning är att kursombuden gör ett bra jobb men trots allt har liten inverkan på utbildningen och att de inte tas på allvar av lärarna. Önsknings har framförts på att ombuden ska få en bättre och mer tacksam roll inom JF och få mer uppskattning. Ett förslag är att utbilda kursombuden på något sätt genom att låta med gå någon kurs. Vissa önskar att ombuden var mer representativa för alla studenters åsikter.

En återkommande åsikt är att kursombuden måste gå att byta ut och att omval bör hållas varje år. Många känner att de har dålig insyn i hur ombuden väljs vilket uppfattas som odemokratiskt.

13. JF anordnar diverse evenemang i syfte att möjliggöra kontakt mellan studenter och arbetsmarknad, bl.a. arbetsmarknadsdagar och företagskvällar. Finns det några inslag du känner saknas inom denna del av verksamheten?

Svar: Det föreligger en stor efterfrågan på mer humanjuridiska inslag, många studenter är medvetna om att sådana besök inte skulle var lika påkostade men ställer sig inte negativa till detta. En skara studenter för

fram att ansvaret att ordna den typen av event snarare åligger fakultetens "karriär-service".

Det förs fram att de affärsjuridiska eventen som anordnas idag generellt sett är välbesökta och av mycket hög kvalitet. Inte minst eventen med sportslig anknytning uppskattas! Fler "hemma hos" besök på de stora byråerna efterfrågas. En mer tydlig fokus på kontakt med potentiella arbetsgivare, av alla möjliga slag, efterfrågas. För att möjliggöra en mer givande kontakt så förs förslag som "mer exklusiva event" fram (dvs. att eventen ibland är för stora, vilket gör det svårt med egna samtal med de verksamma juristerna) samt att utveckla ett mer fungerande mentorskapsprogram.

Enkättagare önskar större fokus på de varierade roller som det finns för en jurist i arbetslivet i dag. Man önskar därav mer evenemang som rör myndighetsjuridik, samt verksamhet inom domstolsväsendet, kronofogden och polismyndigheten. Avslutningsvis efterfrågas kontakt med mer "otraditionella juristjobb" såsom besök på juridiska avdelningar på stora företag i regionen.

En skara enkättagare efterfrågar fler info-kvällar riktade främst mot yngre terminer.

14. Har du förslag på nya inslag eller hur befintliga inslag kan förbättras avseende den sociala verksamhet JF bedriver? Exempel på sådan social verksamhet är novischperioder, baler, idrottsevenemang, spex, After School o.s.v.

Svar: Generellt sett är den sociala verksamheten väldigt uppskattad. Det finns ett brett utbud av olika slags aktiviteter och något som kan tilltala alla. Bättre information kring evenemangen önskas så att de går att planera in tidigare och ett lättillgängligt kalendarium efterfrågas.

After School är ett omtyckt inslag som deltagarna önskar mer av. Ett ökat samarbete med andra kårer efterfrågas och maskerad lyfts fram som ett exempel på ett nytt evenemang. Klassfester och filmkvällar är andra förslag på evenemang som det önskas mer av. Önskemål om att förbättra kårlokalen för att möjliggöra för fler aktiviteter lyfts fram. Dessutom återkommer kritiken mot att de som engagerar sig på något sätt inte blir tackade för sin insats ordentligt och att föreningen uppfattas som exkluderande och en klubb för inbördes beundran.

15. Har du förslag på hur JF skulle kunna förbättras? Finns det verksamhet du saknar som du önskar JF bedrev? Känner du att du kan påverka JF:s verksamhet?

Svar: I svaren på den sista frågan återkommer många svar som redan lyfts fram i sammanställningen. Det efterfrågas åter igen en bättre öppenhet på JF där alla känner sig välkomna och kan engagera sig men också att alla

medlemmar ges möjlighet att påverka föreningens verksamhet. Informationen kring hur arbetet utförs och vilka beslut som fattas av de högsta organen måste förmedlas bättre. Öppenhet och informations-spridning betonas alltså bland enkätdeltagarna.

Andra förslag som en kiosk på JF, ett nytt gourmetutskott, ett consulting-utskott och en bättre städning i köket är andra åsikter som lyfts fram.