

## **HANDLINGSPLAN FÖR FÖREKOMSTEN AV VÅLD, TRAKASSERIER OCH KRÄNKNINGAR PÅ FESTER OCH ANDRA EVENEMANG DÄR ALKOHOLSERVERING FÖREKOMMER**

---

### **Handlingsplanens syfte**

Denna handlingsplan är upprättad utifrån Juridiska Föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan samt alkohol-, drog- och säkerhetspolicy. Handlingsplanen syftar till att säkerställa att dessa dokument efterlevs under Juridiska föreningens fester och andra evenemang där alkoholserving förekommer ("evenemang"). Handlingsplanen kan och bör tillämpas tillsammans med de ovan nämnda styrdokument. Planen riktar sig främst till Festmästeriets tjänstemän och aktiva eller de som annars jobbar med alkoholserving vid evenemanget.

### **Förebyggande arbete inför evenemanget**

1. Alla som är tjänstemän och ansvariga för evenemanget ska ha möjlighet att kontakta varandra på ett smidigt och snabbt sätt under evenemangets gång.
2. Alla som är tjänstemän och ansvariga för evenemanget ska ha mobilnumret till vaktchef, om en sådan finns, inlagt i sin mobiltelefon.
3. Ingen överservering får förekomma i enlighet med föreningens alkohol-, drog- och säkerhetspolicy.
4. Under festen ska toastmasters upplysa gästerna om Juridiska föreningens syn på våld, trakasserier och kränkningar samt vart en eventuellt utsatt gäst kan vända sig.

### **Hantering av enskilda ärenden under evenemanget**

1. Det framkommer till någon som denna plan riktar sig till att det har förekommit våld, trakasserier eller kränkningar under evenemanget.
  - a. Om en aktiv medlem tar del av informationen eller själv bevittnar ett ärende enligt denna plan ska någon av de ansvariga tjänstemännen kontaktas omedelbart.
  - b. Om det verkar som att flera personer är inblandade och ingen av dessa tydligt framstår som oskyldig till situationen ska vakt konsulteras för att hantera gästerna. Om ingen vakt finns närvarande ska den som ansvarar för evenemanget göra bedömningen om gästerna ska lämna evenemanget, vilket ska ske om ansvarig bedömer att de utgör en risk eller störning för de andra gästerna.

- c. Om en person uppger sig ha blivit utsatt, framstår som oskyldig till situationen och är kvar på evenemanget, ska någon av de ansvariga ta kontakt med denne och försöka klargöra händelseförloppet samt vem som gjort sig skyldig till våldet, trakasserierna eller kränkningen. Om en person tydligt utpekats som skyldig ska vakt konsulteras för att hantera denne. Om ingen vakt finns närvarande ska den som ansvarar för evenemanget göra bedömningen om gästen ska lämna evenemanget, vilket ska ske om ansvarig bedömer att personen utgör en risk eller störning för de andra gästerna.
2. Styrelsen kan alltid konsulteras under evenemanget och ska alltid informeras om ärendet i efterhand i enlighet med föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan då rapporteringsskyldighet föreligger.