

## **ARBETSBESKRIVNING FÖR VALBEREDNINGEN**

---

### **Val av ledamöter till valberedningen**

Valberedningen ska väljas enligt stadgan (11 kap. 1§), för perioden 1 november – 31 oktober. Ny valberedning ska väljas på fullmäktigemötet i oktober.

Juridiska Föreningens styrelse ansvarar för att, med utgångspunkt i nedanstående riktlinjer, nominera lämpliga kandidater till valberedningen. Styrelsens nomineringar ska, om möjligt, finnas med i fullmäktigehandlingarna och kandidaterna uppmanas att presentera sig inför fullmäktige. Om en ledamot i valberedningen avgår innan mandatperiodens slut är styrelsen ansvarig för att nominera en ersättare, i strävan efter att valberedningen alltid är fulltalig.

### **Valberedningens sammansättning**

Valberedningen består av fyra ledamöter och en ordförande. Valberedningen väljer inom sig en vice ordförande. Valet görs på det viset som valberedningen finner lämpligt. Någon ytterligare reglering av dess sammansättning finns inte. På grund av valberedningens stora inflytande och betydelse för valprocessen, och därigenom på föreningen i stort är det av vikt att valberedningen är tillräckligt erfaren och kompetent att bereda samtliga föreningens poster.

Juridiska Föreningens verksamhet kan sägas bestå av tre ben; utbildningsbevakning, sociala aktiviteter samt näringslivsanknytning. Det är därför viktigt att valberedningens sammansättning är sådan att erfarenheter från samtliga ben finns representerade i valberedningen.

Valberedningen bör i övrigt ha en så spridd sammansättning som möjligt. Olika erfarenheter inom JF, Lunds studentliv eller andra organisationer är värdefulla. En ledamot i valberedningen bör ej inneha någon tjänstemannapost i föreningen samtidigt som denna sitter i valberedningen.

### **Arbetsgång**

Valberedningen ska sträva efter att alltid ha den sammansättning som är bäst lämpad för ärendet i fråga.

Ett valärende börjar med att ordförande för JF lyser posten i fråga. Alla JF:s medlemmar är behöriga att kandidera till poster.

Ett förslag på en kandidat till en post måste vara valberedningen tillhanda senast tio vardagar före det fullmäktigesammanträde på vilket posten ska väljas. Det kan komma in kandidaturer i efterhand och då har valberedningen möjlighet att valbereda även denna kandidatur om man så vill. Då krävs enhällighet i valberedningen.

Valberedningen ska kontakta samtliga kandidater och boka tid för intervju. När väl intervjuerna av alla kandidater till en post är klara, så överlägger valberedningen i frågan om vem som bör bli nominerad till posten, dvs. bli valberedningens förslag. Vid oenighet fattas beslut genom röstning. Valberedningen får själv ställa upp regler för detta förfarande.

Kommer valberedningen fram till att ingen av kandidaterna passar till posten, eller skulle inga kandidaturer ha inkommit så ska valberedningen föreslå vakantsättning av posten i fråga. Då följer en ny lysning av posten av JF:s ordförande till nästkommande fullmäktige. Valberedningen ska vid samtliga intervjuer informera om hur förfarandet kommer att fortlöpa samt möjligheten att motkandidera.

Valberedningens förslag till beslut ska anslås på föreningens anslagstavla, samt hållas tillgänglig på av valberedningen anvisad plats senast fem vardagar före det fullmäktigesammanträde då det val förslaget avser ska hållas. Det bör även anslås på sociala medier.

När en nominering eller vakantsättning är anslagen så får medlemmar i JF motkandidera till posten. Dessa motkandidaturer valbereds inte, utan registreras bara av valberedningen, för att sedan anslås senast två vardagar innan fullmäktigesammanträdet. Motkandidaturer brukar inte anslås med namn, utan brukar bara informera om antalet motkandidaturer. Detta för att ett återtagande av motkandidaturen inte ska inverka på eventuella andra poster som motkandidaten eventuellt har sökt eller ska söka. Valberedningen får dock besluta om att motkandidaturer ska vara inkomna tidigare än två vardagar innan fullmäktigesammanträdet.

### **Nomineringsrätt**

Alla som är medlemmar i Juridiska Föreningen har rätt att nominera sig själv eller någon annan medlem i föreningen.

### **Valberedningens diskussionsunderlag angående kandidaterna**

Valberedningens information om kandidaterna ifråga utgår från vad som framkommer under intervjuerna, men valberedningens övriga kunskaper om föreningen i stort och kandidaten ifråga bör även inkorporeras i diskussionen. För det fallet att valberedningen skulle uppleva att det finns brister i underlaget eller att det finns ett behov av att verifiera meriter, kan valberedning i syfte att berika underlaget fråga presidiet, styrelsen eller tjänsteman i utskottet. Dessa frågor ska vara objektiva till sin karaktär och behandla vad som krävs för posten i fråga, och inte om sökandes personliga egenskaper. Detta för att berika underlaget på vilket deras beslut fattas, så att fullmäktige i största möjliga mån inte ska behöva gå in i personliga diskussioner. Valberedningen ska värna om kandidatens person och göra upplevelsen av att söka till Juridiska Föreningen så professionell som möjligt.

Det är dock av största vikt att valberedningen själva väljer att ta den kontakten för att inte valberedningens självständighet och oberoende ska riskeras eller ifrågasättas.

### **Jäv**

I valberedningens förfarande bör ledamöter med en stark personlig koppling till en kandidat avstå från att bereda ärendet i fråga. Det är upp till varje enskild ledamot att avgöra om denne anser sig jävig. Valberedningen kan också besluta att en ledamot är jävig med konsensus minus en.

### **Fullmäktigesammanträdet**

När fullmäktige sammanträder och ett val ska förrättas ska valberedningen vara närvarande vid mötet. Valberedningen ska redogöra för sina nomineringar och redovisa om det finns några motkandidaturer. Skulle valberedningen få frågan om varför de inte valt en av flera kandidater till posten, så bör valberedningen i största möjliga mån värna om personens integritet. Valberedningens diskussion om kandidater sker bakom lyckta dörrar och därför ska även information som bara valberedningen behöver ta del av som huvudregel stanna där. Det är endast helhetsbilden som bör förmedlas till fullmäktige och sökandes svar på enskilda frågor bör som stark huvudregel ej beröras vidare.